

ПРИНЯТО:

на общем собрании трудового коллектива

МБДОУ № 16

Протокол от «28 05 2016 г.

№ 2

УТВЕРЖДАЮ:

заведующий МБДОУ № 16

Е.Н. Ковришкина

Приказ от «31 » 05 2016 г.

№ 65-1102-05



ПОЛОЖЕНИЕ

об организации охраны труда

в муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении
«Детский сад № 16 общеразвивающего вида
с приоритетным осуществлением деятельности
по физическому направлению развития детей»

г. Красноярск

Настоящее Положение регулирует отношения в области охраны труда в муниципальном дошкольном общеобразовательном учреждении детском саду № 16 Свердловского УО на основе Конституции РФ, Трудового Кодекса РФ, Основ законодательства РФ об охране труда, Гражданского кодекса РФ, Закона об охране труда в Красноярском крае и других действующих законодательных актов.

I.Общие положения.

1.1.Охрана труда в МДОУ представляет собой систему обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе деятельности, включающую правовые, социально – экономические, организационно – технические, санитарно – гигиенические и иные мероприятия.

1.2.Действие настоящего положения распространяется на:

- работодателя;
- работников, состоящих с работодателем в трудовых отношениях;

1.3.В целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников и (или) их представителей в области охраны труда в ДОУ, на паритетной основе из представителей работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов создаётся и осуществляет свою деятельность комитет (комиссия) по охране труда в МДОУ.

1.4.Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в ДОУ возлагаются на работодателя.

II. Право работника на охрану труда.

2.1.Каждый работник МДОУ имеет право на охрану труда, в том числе:

- на получение достоверной информации от работодателя, администрации МДОУ и общественных органов о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте работника, о существующем риске повреждения здоровья, а также о принятых мерах по его защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;
- на рабочее место, соответствующее санитарным правилам и нормам, защищённое от воздействия вредных или опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму, профессиональное заболевание или снижение работоспособности;
- на обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда за счёт средств работодателя;
- на отказ без каких-либо неблагоприятных последствий для него от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и других сотрудников до устранения этой опасности;
- на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве;
- на возмещение вреда, причинённого ему в результате несчастных случаев связанных с исполнением им трудовых обязанностей;
- на обучение безопасным методам и приёмам труда за счёт средств работодателя;
- на участие в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий и охраны труда;
- на периодические медицинские осмотры за счёт средств учредителя;
- на время приостановки работ в организации, рабочем месте вследствие нарушений законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда за работником сохраняется место работы, должность и средний заработок.

2.2. Работодатель имеет право:

- выходить с предложением в соответствующие органы управления охраной труда о разработке или изменении правил и норм по безопасности и гигиене труда;
- на информацию от органов управления и надзора, в том числе о результатах проверок и расследований, проведённых в его организации;
- на проведение проверок, расследований и экспертиз выявления возможных источников производственной опасности службами государственного управления и надзора при установке технологического оборудования;
- на участие в совещаниях в органах управления и надзора при рассмотрении жалоб на условия труда незаконные действия государственных органов власти и органов местного самоуправления в вопросах охраны труда;
- на обжалование решений органов управления и надзора;
- на содействие государственных органов и органов самоуправления учреждения в организации работы по охране труда.

III. Обязанности сторон, участвующих в трудовом процессе в области охраны труда.

3.1. Работник обязан:

- соблюдать правила, инструкции, положения по охране труда, а также приказы, издаваемые работодателем во исполнение законодательства об охране труда, с которыми работник ознакомлен;
- правильно и в полном объёме применять средства коллективной и индивидуальной защиты;
- своевременно в установленных законодательством случаях проходить медицинские осмотры и выполнять рекомендации по их результатам.
Уклонение работника от прохождения медицинских осмотров или невыполнение им рекомендаций по результатам проведённых обследований является основанием для применения к работнику мер дисциплинарного взыскания;
- немедленно извещать руководство МДОУ (дежурного администратора) о любой ситуации, которая создаёт угрозу жизни и здоровью людей, а также о любом несчастном случае, произошедшем на производстве.

3.2. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и применяемых материалов, а также эффективную эксплуатацию средств коллективной и индивидуальной защиты;
- соответствующие требованиям законов и иных нормативных правовых актов по охране труда условия на каждом рабочем месте;
- контроль за уровнем воздействия вредных или опасных производственных факторов на здоровье сотрудников;
- организацию надлежащего санитарно – бытового обслуживания сотрудников;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с действующим законодательством;
- выдачу специальной одежды (фартуки, халаты, косынки, резиновые перчатки) в соответствии с установленными нормами, работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением;
- содержание в соответствии с нормативными требованиями(хранение, стирка, ремонт и дезинфекция) средств индивидуальной защиты за счёт организации;
- енную организацию обучения, инструктирования и проверки знаний норм, правил и инструкций по охране труда работников, недопущение к работе лиц, не прошедших обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда;

- беспрепятственный допуск представителей органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля, органов внутриведомственного и общественного надзора и контроля, органов, осуществляющих обязательное страхование от несчастных случаев на производстве, их доступ к необходимой информации для проведения проверок состояния условий и охраны труда в МДОУ, соблюдения законодательства об охране труда, а также для расследования несчастных случаев на производстве;
- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, льготах и компенсациях;
- обязательное медицинское и социальное страхование работников от временной нетрудоспособности, несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- необходимые меры по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию первой помощи пострадавшим;
- предоставление органам госуправления охраной труда, органам госнадзора и контроля, соответствующим профсоюзовым органам информации о состоянии условий охраны труда в ДОУ, выполнения предписаний, а также обо всех подлежащих регистрации несчастных случаях и повреждениях здоровья работников на производстве;
- своевременную уплату штрафов, наложенную органами государственного надзора и контроля за нарушение законов и иных нормативных актов по охране труда;
- проведение согласно нормативным актам РФ аттестации рабочих мест по условиям труда;
- отражение в трудовом договоре достоверной характеристики условий труда, информации о полагающихся средствах индивидуальной защиты;
- информацию работников о предстоящих или прошедших производственных и технологических изменениях, а также изменениях в условиях и охране труда, в размерах льгот и компенсаций, в том числе и предоставляемых работодателем дополнительно;
- организацию пропаганды безопасных методов труда и сотрудничество с работниками в области охраны труда;
- проявление инициативы в проведении с представителями работников переговоров и заключении коллективного договора и соглашения по охране труда;
- расследование причин несчастных случаев на производстве;
- контроль за соблюдением работниками правил и инструкций по охране труда;
- возмещение вреда, вызванного повреждением здоровья работников, связанным с исполнением ими трудовых обязательств.

IV. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

- 4.1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в МДОУ осуществляется за счёт средств местного бюджета, внебюджетных источников финансирования в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами, Положением о внебюджетном фонде МДОУ;
- 4.2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в МДОУ осуществляется в размере: _____ от общей суммы финансирования;
- 4.3. Работник не несёт расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

V.Управление охраной труда вДОУ.

Управление охраной труда является неотъемлемой частью системы управления деятельностью учреждения.

5.1. В целях организации сотрудничества по охране труда работодателя и работников МДОУ создаётся **совместная комиссия (комитет) по охране труда**.

5.2. В комиссию(комитет) по охране труда на паритетной основе входят представители работодателя____чел., профессиональных союзов____чел., иных уполномоченных работниками представительных органов

5.3. Инициатором создания комиссии (комитета) может выступать любая из сторон. Представители работников выдвигаются в комиссию (комитет) из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.4. Задачи комиссии(комитета):

- Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателей, профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма;
- Рассмотрение предложений по разработке организационно технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда;
- Анализ существующего состояния условий и охраны труда в учреждении и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по по решению проблем охраны труда;
- Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

5.5.Функции комиссии(комитета):

Для выполнения поставленных задач на комиссию(комитет) возлагаются следующие функции:

- Рассмотрение предложений работодателей, профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в ДОУ и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений;
- Изучение причин производственного травматизма, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в ДОУ;
- Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке учреждения к проведению сертификации на соответствие требованиям охраны труда;
- Участие в разработке проекта бюджета фонда охраны труда предприятия;
- Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники с целью создания здоровых и безопасных условий труда;
- Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечение работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, правильности их применения;

- Оказание содействия работодателю в организации на предприятии обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ, проведение своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда;
- Участие в работе по пропаганде охраны труда на предприятии, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

5.6. Права комиссии (комитета):

Для осуществления возложенных функций комиссии предоставляются следующие права:

- получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах производственного травматизма, наличия опасных и вредных производственных факторов;
- заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя(его представителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда;
- участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения пор охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии;
- вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников, нарушающих требования норм, правил и инструкций по охране труда;
- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда на производстве;
- вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятии.

VI. Обучение и инструктирование работников по охране труда.

- 6.1. Все работники организаций, включая руководителей, обязаны проходить обучение, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда;
- 6.2. Для всех вновь поступающих на работу, а также переводимых на другую работу лиц, работодатель проводит инструктаж по охране труда, организовывает обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим и профилактике профессиональных заболеваний;
- 6.3. Для обеспечения инструктирования работников по охране труда работодатель организует разработку и утверждение инструкций по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии с действующими нормативными актами применительно к условиям МДОУ;

VII.Ответственность за нарушения в области обеспечения охраны труда.

- 7.1. Должностные лица, работодатели и другие лица, виновные в нарушении законодательства и других требований по охране труда, в невыполнении обязательств, установленных коллективным договором и соглашением по охране труда, либо препятствующие деятельности представителей органов государственного управления, надзора и контроля, а также общественного контроля несут ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края.

Прошнровано

Протомерчано

С. Н. Киршикова

Заведение МВД СУ № 16

Б. Н. Киршикова

